



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БАЛАШИХА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.09.2016 № 466/А-ПА

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджета учредения Городского округа Балашиха «Благоустройство-Балашиха»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Администрации Городского округа Балашиха

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджета учредения Городского округа Балашиха «Благоустройство-Балашиха». Приложение.
2. Признать утратившим силу постановление Администрации Городского округа Балашиха от 04.04.2016 № 289/2-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджета учредения Городского округа Балашиха «Благоустройство-Балашиха»
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Городского округа Балашиха Чабана С.Н.

Глава Городского округа Балашиха

Е.И. Журков

Приложение
к постановлению Администрации
Городского округа Балашиха
от 01.09.2016 № 466/А-ПА

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджета учредения Городского округа Балашиха «Благоустройство-Балашиха»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников муниципального бюджета учредения Городского округа Балашиха «Благоустройство-Балашиха» (далее по тексту - Учреждение).
- 1.2. Заработная плата работников Учреждения включает в себя должностной оклад, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты.
- 1.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы, без учета выплат социального характера и выплат компенсации за неиспользованный отпуск, директора, заместителя директора, главного бухгалтера и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается в кратности:
для директора – от 1 до 3;
для заместителя директора, главного бухгалтера – от 1 до 2,7.
- 1.4. Месячная заработная плата работников Учреждения, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного действующим Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области на соответствующий год.

II. Оплата труда работников, занимающих должности руководителей и специалистов Учреждения

- 2.1. Фонд оплаты труда Учреждения формируется в пределах денежных средств, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Городского округа Балашиха.
- 2.2. Должностные оклады руководителей и специалистов Учреждения устанавливаются в размерах кратных должностному окладу специалиста II категории в органах государственной власти Московской области, в соответствии с коэффициентами, применяемыми при исчислении должностных окладов, установленных в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должностей	коэффициент
1	Директор	3,5
2	Главный бухгалтер	3,1
3	Заместитель директора-Главный инженер	3,1

Головинов А.А.
р/р: депо-2, правовое управление, финансовое управление, муниципальное бюджетное учреждение Городского округа Балашиха «Благоустройство-Балашиха»

4	Заместитель директора-Начальник отдела	3,1
5	Начальник отдела	2,6
6	Юрисконсульт	2,1
7	Специалист	2,3
8	Бухгалтер	2,1
9	Инспектор отдела кадров	2,2
10	Инженер ПТО	2,3
11	Сметчик	2,3
12	Специалист по снабжению	2,2
13	Системный администратор	2,1
14	Секретарь-делопроизводитель	1,9

2.3. Перечень должностей с указанием должностного оклада по каждой должности утверждается штатным расписанием Учреждения. Штатное расписание утверждается приказом директора Учреждения и согласовывается с Учредителем.

2.4. Работникам Учреждения в зависимости от характера и режима работы могут устанавливаться компенсационные, стимулирующие и иные выплаты в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.5. К компенсационным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряжённость и специальный режим работы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу.

2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряжённость и специальный режим работы устанавливается в размере до 70 процентов должностного оклада.

2.7. Надбавка к должностному окладу за сложность, напряжённость и специальный режим работы выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на надбавку или за днем изменения размера надбавки. Надбавки выплачиваются в полном размере работникам, проработавшим полный месяц. Вновь поступившим на работу работникам надбавка выплачивается за фактически отработанное время.

Размер выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряжённость и специальный режим работы руководителю Учреждения устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находится Учреждение.

2.8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы

от 1 до 5 лет	- 10 %	от должностного оклада;
от 5 до 10 лет	- 15 %	от должностного оклада;
от 10 до 15 лет	- 20 %	от должностного оклада;
от 15 до 20 лет	- 25 %	от должностного оклада;
свыше 20 лет	- 30 %	от должностного оклада.

2.9. Общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливается в соответствии с

Положением о порядке исчисления стажа работников, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, муниципального бюджетного учреждения Городского округа Балашиха «Благоустройство-Балашиха», являющимся приложением № 1 к настоящему Положению.

2.10. К стимулирующим выплатам относятся:

- ежемесячная премия по результатам работы;
- единовременная выплата премии по результатам работы за год.

2.11. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии с Положением о премировании работников МБУ «Благоустройство-Балашиха» на основе индивидуальной оценки работы каждого работника с учетом его личного вклада в обеспечение выполнения Учреждением уставных задач.

2.12. Ежемесячная премия по результатам работы устанавливается в размере до 70 процентов должностного оклада:

- директору Учреждения – главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находится Учреждение, остальным работникам – директором Учреждения.

Премия по результатам работы за месяц выплачивается с целью поощрения работников за результаты труда по итогам работы за установленный период времени.

При ее назначении учитывается:

- качественное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, отсутствием замечаний со стороны руководителя;
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премия выплачивается в полном размере работникам, проработавшим полный месяц. Вновь поступившим на работу премии выплачиваются за фактически отработанное время.

Выплата премии директору Учреждения осуществляется на основании распоряжения Администрации Городского округа Балашиха, решение о выплате премии работникам Учреждения по результатам труда и её размере принимается директором Учреждения и оформляется приказом.

2.13. Единовременная выплата премии по итогам работы за год выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы Учреждения.

Премия по итогам работы за год выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда.

2.14. К нимым выплатам относится материальная помощь.

2.15. Материальная помощь выплачивается за счет средств фонда оплаты труда в размере двух должностных окладов в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части на основании личного заявления работника Учреждения.

2.16. Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на месяц выплаты материальной помощи.

2.17. Работникам Учреждения, не отработавшим полного календарного года, выплачивается материальная помощь в размере пропорционально отработанному в этом году времени.

2.18. При увольнении работника Учреждения, не получившего в текущем календарном году материальную помощь, по его заявлению, указанная выплата производится пропорционально отработанному в текущем календарном году времени.

III. Оплата труда рабочих Учреждения

3.1. Оплата труда рабочих производится в соответствии с тарифными ставками согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Тарифные разряды рабочих Учреждения устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

3.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет рабочим, устанавливается исходя из общего трудового стажа, подтвержденного записями в трудовой книжке в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет - 10% от тарифной ставки;
- от 5 лет до 10 лет - 15 % от тарифной ставки;
- от 10 лет до 15 лет - 20% от тарифной ставки;
- от 15 лет до 30 лет - 30% от тарифной ставки.

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность устанавливается в размере до 70 процентов от тарифной ставки.

3.4. Рабочим Учреждения в пределах средств фонда оплаты труда устанавливаются стимулирующие выплаты:

- ежемесячная премия по результатам работы в размере до 50 процентов от тарифной ставки;
- единовременная премия по итогам работы за год в пределах экономии фонда оплаты труда с целью поощрения рабочих Учреждения.

Премии начисляется за фактически отработанное время в соответствии с Положением о премировании работников МБУ «Благоустройство-Балашинха» и оформляется приказом по Учреждению.

3.5. За руководство бригадой бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, устанавливается доплата в размере 10% тарифной ставки.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджета
учреждения Городского округа
Балашинха «Благоустройство-Балашинха»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке исчисления стажа работников, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, муниципального бюджета учреждения Городского округа Балашинха «Благоустройство-Балашинха»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок исчисления стажа работы работников муниципального бюджета учреждения Городского округа Балашинха «Благоустройство-Балашинха» (далее по тексту - Учреждение), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу (тарифной ставке).

2. В стаж работы, дающий право работникам Учреждения на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются:

- а) стаж работы в Учреждении, в том числе при перемещении работника внутри Учреждения с одной должности на другую;
- б) время работы в организациях всех форм собственности на должностях руководителей, специалистов, специализация которых соответствует специализации должностей, занимаемой в Учреждении;
- в) время работы в государственных и муниципальных учреждениях;
- г) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- д) служба в Вооруженных силах РФ (СССР), служба в других силовых ведомствах РФ (СССР);
- е) периоды повышения квалификации, профессиональной переподготовки, обучения в высших учебных заведениях при условии, что эти периоды непосредственно предшествовали работе в организациях всех форм собственности;
- ж) рабочий стаж устанавливается исходя из общего трудового стажа.

3. Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливается при приеме на работу и исчисляется в календарном порядке (год, месяц, день).

4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими установленным законодательством требованиям.

5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется к должностному окладу (тарифной ставке) по основной работе и выплачивается со дня возникновения права на её установление.

Если у работника Учреждения право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу (тарифной ставке) наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, вынужденное пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу (тарифной ставке) устанавливается со дня, следующего за днём окончания указанных периодов.

6. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет руководителю Учреждения производится на основании распоряжения учредителя по представлению комиссии Учреждения по установлению стажа работы.

7. При увольнении работника ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и производится при окончательном расчете.

8. Ответственность за своевременный пересмотр у работников размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на работника, выполняющего кадровую работу.

9. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для начисления ежемесячной надбавки за выслугу лет или при определении размера этой выплаты рассматриваются в порядке, установленном законодательством.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного учреждения Городского округа Балашиха «Благоустройство-Балашиха»

Межразрядные тарифные коэффициенты

и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих

Показатели	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты,	1,000	1,041	1,09	1,143	1,27	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8021,95	8425	8807,96	9810	1007,45	11104,35	12190,89	13393	14307

Примечания:

1. На один разряд выше тарифицируются водители в случаях:

- работы на 2-3 видах автомобилей (легковым, грузовом, автобусе и т.п.);

- выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей;

2. Тракторист, занятый в зеленом хозяйстве при выполнении комплекса работ по содержанию городских площадей, скверов, парков, тротуаров и дорог в надлежащем состоянии тарифицируется по 6 разряду.